

ACCORDO DI TRASFORMAZIONE/PROROGA DEL RAPPORTO DI LAVORO PART-TIME

Addì, **16/12/2024**, in **Via Masaniello 34 09134 Cagliari (CA)**
presso la sede della ditta **Ordine della Professione di Ostetriche**

TRA

la ditta **Ordine della Professione di Ostetriche**
rappresentata da

Lai Maria Rosaria

E

il/la Signor/a **Melis Erika**

PREMESSO

- che il/la Signor/a **Melis Erika** è dipendente della ditta **Ordine della Professione di Ostetri**
dal **16/11/2023** con mansioni di **Addetta alla segreteria**
- che il/la Signor/a ha chiesto:

- ☐ la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale
- ☐ la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno
- ☐ la proroga dell'attuale rapporto di lavoro a tempo parziale in scadenza il
- ☐ la variazione dell'orario a tempo parziale

- che la ditta applica il CCNL **Enti pubblici non economici**
tutto ciò premesso, che costituisce parte integrante ed essenziale del presente verbale, si concorda quanto segue:

- 1) il/la Signor/a **Melis Erika** svolgerà mansioni di **Addetta alla segreteria**,
con orario stabilito in **15,00** ore settimanali, distribuito come di seguito specificato:

	lunedì	martedì	mercoledì	giovedì	venerdì	sabato	domenica
Ore:	3,00	4,00	4,00	4,00			
da / a:							
da / a:							

con conseguente sviluppo settimanale, mensile ed annuale;

- 2) la retribuzione, riferita all'orario normale, è la seguente:

Retr. tabellare	1.532,57000	Scatti anzian.	Altro elemento
Diff. stipendia	12,78000	Scatti congel.	Altro elemento
Ind. di Ente	87,59000	Emol.access.L.1	Superm.assorb.
Altro elemento		Superminimo	I.V.C. 7,60000
Altro elemento		Elem.aziendale	TOTALE 1.640,54000

La retribuzione diretta, indiretta e differita ed ogni altro onere a carico dell'Azienda saranno pertanto riproporzionati al minor orario stabilito al precedente punto 1); conseguentemente tutti gli istituti contrattuali e di legge, quali a titolo esemplificativo e non esaustivo 13.ma e premi annuali, retribuzione per ferie, integrazione aziendale di malattia, infortunio, maternità, congedo matrimoniale, ecc. permessi individuali retribuiti a fronte di festività sopresse e riduzione annuale dell'orario di lavoro, trattamento di fine rapporto, ecc., saranno parimenti riproporzionati al minor orario prestato;

- 3) la trasformazione, proroga o variazione del rapporto di lavoro si intende:

- ☒ a tempo indeterminato
- ☐ a tempo determinato della durata di _____ mesi, a decorrere dal _____

- 4) il rapporto di lavoro così trasformato, prorogato o variato viene regolamentato a tutti gli effetti dalla disposizioni stabilite dal CCNL, e dalle norme di legge, per quanto non disciplinato dal CCNL stesso.

Stante quanto sopra, resta espressamente precisata e confermata la volontà del signor/a **Melis Erika** di:
- prestare lavoro straordinario per le ipotesi previste dal CCNL (o dalla legge in mancanza di previsione del CCNL) in relazione alle esigenze dell'azienda. Per le ore supplementare/straordinario prestate verrà riconosciuto il trattamento economico stabilito dal CCNL;
- acconsentire allo svolgimento del rapporto di lavoro a tempo parziale secondo le modalità di cui all'art.6 comma 6 del D.Lgs.81/2015, con facoltà, pertanto, del datore di lavoro di variare la collocazione temporale della prestazione lavorativa. (ipotesi eventuale e comunque da apporre solo in presenza di part-time elastico regolamentato dal contratto collettivo);

Letto, confermato e sottoscritto per integrale accettazione.

Firma del dipendente

Timbro e firma dell'azienda